

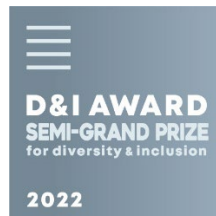
2023年4月5日

報道関係者各位

株式会社バルクホールディングス
証券コード 2467

「D&I AWARD 2022」中小企業部門 D&I アワード賞を受賞

このたび、株式会社バルクホールディングス（東京都港区、代表取締役社長兼 CEO 石原紀彦、以下当社）および当社グループは、D&I（ダイバーシティ&インクルージョン）推進の様々な取り組みが評価され、「D&I AWARD 2022」において、『中小企業部門 D&I アワード賞』を受賞いたしました。

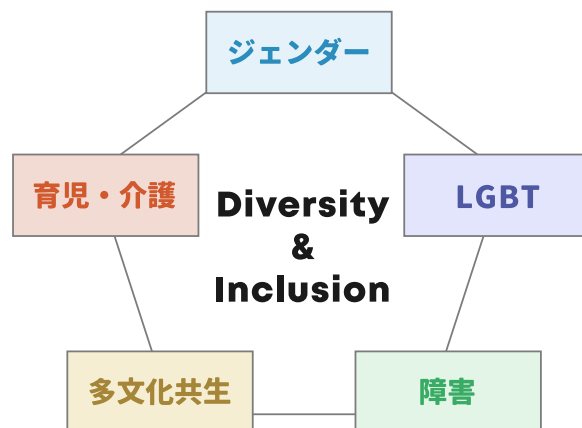


「D&I AWARD」とは

D&I アワードは、「D&I に取り組む企業の後押し」「D&I のあり方のアップデート」「D&I 推進をより取り組みやすく」を目的とし、社会全体における D&I の推進と、その先にある"D&I があたりまえの社会"の実現に向けて、D&I に取り組む企業を認定するアワードです。

審査においては、「ジェンダー」「LGBT」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の5つを、ダイバーシティの主要な要素とし、これらの課題解決に取り組み、多様性を活かしていこうと実践する企業が、「D&I 推進カンパニー」として位置付けられます。

- 1 ジェンダー
- 2 育児・介護
- 3 障害
- 4 LGBT
- 5 多文化共生



※ 「D&I AWARD 2022」の詳細につきましては以下の D&I AWARD 公式サイトをご参照ください。

<https://diaward.jobrainbow.jp>

■受賞理由

取り組み全体のレベルが高く、「だれでもトイレ」のピクトグラム変更では、当初反対の声があったものの、社内外のステークホルダーとの粘り強い対話を通じ、全員の理解や賛同を得て実現するなど D&I 推進にコミットし現状を変えていく姿勢が大きく評価されました。

■当社グループにおけるD&I推進の特徴

<人財が"生きる"場>

- ・多様なバックボーンを持つグループ役職員が、自身の専門性や経験をもとに企業理念である「価値創造」に挑戦
- ・経営陣を巻き込んだコミュニケーションをもとにD&I推進施策を実行。アワードなどの「外部からの眼差し・フィードバック」を通じて取組みを点検
- ・人財の経験・知識を活かし多様性を学ぶ機会を自主的に創出
- ・野菜ソムリエと同行援護従業者の資格を持つ社員が指揮をとり、視覚障害のある友人と共に「野菜食べ比べイベント」を開催。様々な産地や栽培法の野菜を食べ比べることで、視覚・味覚・触覚・嗅覚への新たな気づきを得ながら交流を深める機会を設定

<D&I推進に対する信念の強さ>

- ・SDGsおよびLGBTQ+の当社グループ従業員向け研修会や社外向け研修会を実施
- ・同性婚時の結婚祝い金支給、社内イベントにおける同性パートナー参加歓迎
- ・性別関係なく使用できる「だれでもトイレ」を設置。トイレのピクトグラムも変更
- ・2022年11月にLGBTQ+を含むダイバーシティに関する大規模セミナーを開催

<次世代も視野に入れた情報発信>

- ・D&IやSDGsについてのコンサルティングサービスを事業として提供し、大学と連携したコンソーシアムなどへも参加して知見を深め、対外的な情報発信にも注力
- ・SNSやオウンドメディアを通じ、若者にダイバーシティやLGBTQ+を幅広く伝える活動を推進

●東京レインボープライド2023に出展いたします。

開催日：2023年4月22日（土）、4月23日（日）

場所：東京都代々木公園イベント広場（代々木公園B地区）

公式サイト：<https://tokyorainbowpride.com/>

※当社グループの様々な取組みについてご紹介させていただきますので、是非ご来場ください。

●SDGsプロデューサーオフィシャルサイト（運営：株式会社MSS）

<https://sawamura-ayumi-sdgs.com/>

当社グループは、今後も継続してD&I推進に取り組んでまいります。多様な人財活用を推進し、多様な働き方を柔軟に導入することで新たな価値創造にチャレンジし、社会への貢献を目指します。

以上

報道関係者様お問合せ先
株式会社バルクホールディングス 経営企画室 TEL：03-4500-6500 FAX：03-4500-6501